

企業の未来を創造する
中堅社員の皆様へ

事業協同組合
薩摩川内市企業連携協議会
From 人材育成部会

中堅社員研修！！

—— 人として、チームリーダーとして ——

数多くの会社勤務を経験した講師2名が、いろいろな職種の疑問にお答えします。

日時：令和元年9月12日木曜日 9：15～16：30

場所：川内文化ホール 第5会議室（定員20名）

●講師陣紹介

AM

「あなたの思い込み、仕事に役立ってますか？」

講師：K-SKY OFFICE 代表 篠田 修 氏

煮ても焼いても食えぬ

「鰯（ブリ）」

あなたの働きブリは金を産む

ブリ？それとも・・・



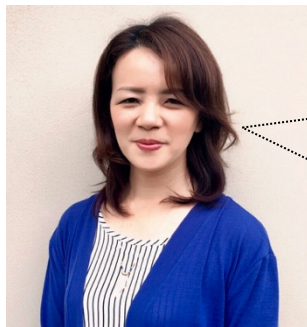
1956年5月、申年生まれ
熊本工業大学建築学科を卒業後、20社以上の業界・業種を経験したのちキャリアコンサルタントとして1年あまり、厚生労働省が支援する基金訓練校に勤務。2012年8月、「心は無限に進化し、人は無限に成長する！」ことを理念に掲げて、**K-SKY OFFICE** を設立、人材育成に奔走して現在に至る。

PM

「今さら聞けないビジネスマナー」

魅力を引き出すビジネスマナー講師：高柳 利恵 氏

薩摩川内市出身。名古屋のお堅い上場企業で秘書を務める。鹿児島にUターン後、サービス業も経験し、本当に必要なビジネスマナーとは何かを伝えることを仕事にする。コーチング、心理カウンセラーの資格も生かし、一人ひとりの魅力を引き出すビジネスマナー講師となる。



お客様はもちろん、上司から信頼され、部下・後輩からも慕われる中堅社員になりましょう。

【お申込】 9月12日（木）中堅社員研修

FAX：0996-41-3860 まで

会社名

担当者名

参加者名

メールアドレス

参加者名

電話番号

予告！

人材育成部会 中堅社員研修 第二部（十二月上旬実施予定）
世知辛い世の中、世間の荒波を乗り越えたいあなたへ

陸上自衛隊が、あなたを
待っている！！！！



←川北電工さん体験入隊の様子

一泊二日 十二月上旬 乞うご期待！！！！
参加者求む！！！！

令和元年7月31日

事業協同組合
薩摩川内市企業連携協議会
組合員各位

人材育成部会
担当理事 瀬戸口 浩
部会長 小園 洋和

「中堅社員研修」のご案内

平素より、組合運営につきましては、ご理解ご協力頂きまして誠にありがとうございます。さて、私ども人材育成部会では下記の通り中堅社員研修会を開催する運びとなりました。御社の中堅社員のスキルアップのため、ひいては社業繁栄のために対象者の参加につきましてご配慮いただきたくお願い申し上げます。

記

日 時 令和元年9月12日(木)
場 所 川内文化ホール 第5会議室
定 員 20名(中堅社員)

※定員になり次第、締め切らせていただきます。

受講料 1名 2,000円
申込先 企業連携協議会事務局まで

※終了後は企業間の親睦を目的とした懇親会を予定しております。懇親会の会場及び会費につきましては追ってご連絡いたします。奮ってご参加ください。

研修スケジュール(グループワーク)

時間	テーマ	研修目的	備考
9:30~12:30	中堅社員研修の仕事ぶり 「煮ても焼いても食えぬ鰯」	未来永劫の会社の存続(組織運営)を考えると、リーダーシップを発揮して、部下を育成する中堅社員になる	講師 K-SKY OFFICE 篠田 修 氏
昼 休 憩			
13:30~16:20	今さら聞けないビジネスマナー	お客様(取引先)はもちろん、上司から信頼され、部下・先輩から尊敬される中堅社員になる	講師 高柳 利恵 氏

※別紙、詳細を同封しておりますのでご確認頂けましたら幸いです。

以上

□事業協同組合薩摩川内市企業連携協議会

人材育成部会 『中堅社員研修』 令和元年9月12日(木)

淘汰される企業、されない企業
さて？あなたの会社は・・・

経営理念の浸透

社会的責任・道義的責任の自覚

地域社会への貢献

仕事への誇り、向上心の有無

～出世魚『鯰』～

ワカシ イナダ ワラサ ハマチ ブリ

ワカシ

イナダ

ワラサ

ハマチ

ブリ

中堅社員の仕事ぶり・・・

煮ても焼いても「食えぬ 鯛」？

既成概念・固定観念から離れる
これまで生きてきた中で得たもの、知
恵・知識等から離れることから始める。

金を産まない・・・ぶり（鯛）？それとも・・・？

研修目的 1年後2年後の近未来、そして、5年後10年後の将来を見据え、会社の存続（組織運営）を考えるとときに、中堅社員としての務め・役割とは、いったい何なのか？グループワークを通して解決策を見出し、理解を深めていきます。

一蓮托生にて研修に取り組んでいきます。

時 間	テーマ	内 容	備 考
9:30~10:20	オリエンテーション * 自己紹介 * 組織力とは？	グループに分かれて、各自、自己紹介を行っていただきます。さらに、グループ代表で1名ずつ自己紹介をしていただいた後、組織力(チームワーク)について協議していただきます。	組織力の醸成
10:30~11:20	意識改革 * 思い込みの怖さ * 計算問題を解く	既成概念・固定観念について、言葉の意味から考えた時に、自分たちの思いは、考えは、柔軟な発想をしているのか深く掘り下げ、物事に対する見方・捉え方について、考えていきます。	発想の転換
11:30~12:30	課題解決に取り組む * 業績を伸ばす？ * 質疑応答 * 所信表明	昨年度の業績に対して、今年度の目標は？前年対比は？実際に、社員・従業員の報酬に反映させる場合の具体的な数字を掲げ、その数字を達成するためには、業績(生産性)に対する一人一人の目的意識が必要です。	イノベーション

※時間の割り振りは、1コマ50分、休憩10分を目安にしています。

時間は、二度と再び取り戻せない！絶対に！

意志力、心がけ、日ごろの思案言動