

採用氷河期を勝ち抜く！ 地域中小企業の採用戦略

～講演内容～

採用難の時代にあって、若者は企業に何を求めるのか何を見て入社を決めるのかを分析。企業の立場で学生に伝えるべきことなどリクレーティングにおける戦略を徹底解説します。採用氷河期を勝ち抜くために欠かせない情報を詰め込んだ、経営者・採用責任者必見のセミナーです。

●新卒採用のメリットとは？

●早期離職の原因を改めて確認

●人気企業に真似できない採用方法

●自社に合った学生を採用する方法

●学生目線でみた採用コミュニケーション

●科学的な面接手法とは？

※一部内容は、昨年10月10日に開催した内容と重複します
講演内容は変更になる場合がございます。予めご了承ください

2019年 2月7日(木)

13:30～16:30 (13:00開場)

会場：鹿児島大学 稲盛アカデミー
2階 A22・23ゼミ室

定員：50名(先着順)

お席に限りがあるため、1事業所1名までのご参加にご協力ください
自社採用以外の目的でのお申し込みはご遠慮ください

参加費
無料！



講師：海老原 嗣生 氏 / 雇用ジャーナリスト

株式会社ニッチモ 代表取締役/株式会社リクルートキャリア フェロー(特別研究員)/人材・経営誌Hrmics 編集長
経済産業研究所 プロジェクトメンバー/広島県雇用対策アドバイザー/立命館大学 客員教授

1964年、東京生まれ。大手メーカーを経て、リクルート人材センター(現リクルートキャリア)に入社。新規事業企画と人事制度設計等に携わり、リクルートワークス研究所へ出向「WORKS」編集長に。専門は、人材マネジメント、経営マネジメント論など。2008年に(株)ニッチモを立ち上げ、HRコンサルティングを行う他、リクルート社のフェローとして、同社発行の人事雑誌『HRmics』の編集長を務める。転職エージェント漫画『エンゼルバンク』の主人公 カリスマ転職代理人・海老原康生のモデル。24冊目となる著書「名著17冊の著者と往復書簡で読み解く 人事の成り立ち」を10月31日に上梓、日経新聞やビジネス誌での連載、ニュース番組でのコメンテーターなど活躍の場は多岐に渡る。鹿児島では、経営者、社会人リーダーや鹿児島大学生向けにも講演実績あり。

申込期間 / 12月13日(木)～
1月18日(金)

下記ご記入のうえFAXでお申し込みください

Fax 099 - 224 - 3250

事業所名		役職 お名前	
TEL		次年度新卒 採用予定	無 ・ 有 (大卒・高卒)
参加目的 採用課題 等			



■ アクセス ■

鹿児島市郡元1-21-3
鹿児島大学

共通教育棟2号館
稲盛アカデミー棟 2階
※稲盛会館とお間違えないよう
ご注意ください。

◎市電
〔市電1系統〕「騎射場」電停下車
※徒歩約10分
〔市電2系統〕「唐湊(とそ)」、
「工学部前」電停下車

◎市営バス・鹿児島交通
「鹿大正門前」
または「法文学部前」下車

◎お車の場合
学内の駐車場を利用できますが、
ゲート係員の指示に従ってください。
大学の事情や満車の場合は、
近隣の有料駐車場をご利用ください。



■ 講師著書 ■



名著17冊の著者との往復書簡で読み解く
人事の成り立ち
「誰もが階段を上れる社会」の希望と葛藤



「AIで仕事がなくなる」論のウソ
この先15年の現実的な雇用シフト



教経済ってこうなってるんだ教室
一小学校の算数と国語の力があればわかる、経済・金融の超入門書!室



克蘭ポルツに学ぶ夢のあきらめ方



お祈りメール来た、日本死ね
「日本型新卒一括採用」を考える



即効マネジメント:
部下をコントロールする黄金原則



面接の10分前、1日前、1週間前にやるべきこと:
会場に行く電車の中でも「挽回」できる!

他 多数